



PSHP:n vastuullisuusohjelma - esimerkkinä Savuton sairaala

(Piirin yhteistyötoimikunta 16.2.2018)

(Johtamisfoorumi 12.3.2018)

STESO 14.3.2018

Hallintoylihoitaja Tiina Surakka

Vastuullisuusohjelman sisältö

- Vastuullisuusohjelma perustuu erikoissairaanhoidon strategiaan 2016-2025
- Vastuullisuusohjelman tavoitteet pohjautuvat strategian tavoitteisiin
 - Johtaminen: Hyvin johdettu, kasvava palveluntuottaja
 - Potilashoito: Arvostava palvelu ja turvallinen hoito
 - Työhyvinvointi: Hyvinvoiva työyhteisö
 - Opetus ja tutkimus: Tutkimuksen tunnettuus ja koulutuksen edelläkävijyys
 - Ympäristö: Kestävää kehitystä ympäristön hyväksi
- Jokaisen tavoitteen alle on kirjattu pysyvät lupaukset
- Lupauksiin on määriteltä sairaanhoidopiiritasoisia toimenpiteitä, jotka voidaan jakaa pienempiin tehtäviin
 - Toimenpiteille määritellään vastuuhenkilö
 - Tehtävien vastuita jaetaan linjaorganisaatiossa

- Blogi >
- Vastuullisuusohjelma**
- Toiminta ja talous >
- Hallinto ja päätöksenteko >
- Organisaatio >
- Tilastotietoa >
- Meille töihin >
- Medialle materiaalia >
- Alueellinen yhteistyö >



Vastuullisuus- sivut

Vastuullisuutta asiakasta varten

Pirkanmaan sairaanhoitopiirissä tavoitteenamme on olla vastuullisuuden edelläkävijä terveydenhuollon toimijoiden joukossa. Vastuullinen toiminta on avointa ja eettistä.

Vastuullisuudella tarkoitamme vastuuta sairaanhoitopiirin päätösten ja palvelujen vaikutuksista yhteiskuntaan ja ympäristöön. Vastuullisuus on yksi Pirkanmaan sairaanhoitopiirin eettisistä periaatteista. Muut eettiset periaatteemme ovat hyvä hoito, ihmisen kunnioittaminen ja osaamisen arvostaminen.

Sairaanhoitopiirin vastuullisuustyöryhmän puheenjohtaja on hallintoylihoitaja **Tiina Surakka**.

Olemme huippu vertaistemme joukossa



Tulet kuulluksi, nähdyksi ja autetuksi



Tutkimuksen ja kouluttautumisen tulokset näkyvät



Voit keskittyä potilaaseen ja osaamisesi kehittämise...



Ympäristön huomioiminen on jokaisen työntekijän a...





Savuton sairaala –toimintaohjelma Toteutuuko ja miten?

Hallintoylihoitaja Tiina Surakka
YTT 16.2. ja JOFO 12.3.2018

Vastuullisuuden tavoitteet ja lupaukset

Lupaukset

- Toimimme opetussairaalan
- Tarjoamme kannustavan tutkimusympäristön
- Yhdistämällä tutkimuksen ja käytännön **parannamme hoidon laatua ja potilasturvallisuutta**

Hyvin johdettu,
kasvava
palveluntuottaja

Lupaukset

- Uudistamme palveluitamme **tekemällä rohkeasti kaiken paremmin**
- Toimimme niin, että rahamme riittävät tulevaisuudessakin
- Olemme asiakkaitamme varten ja ymmärrämme työmme merkityksen
 - Olemme suunnannäyttäjä ja erikoissairaanhoidon halutuin kumppani

Tutkimuksen
tunnettuus ja
koulutuksen
edelläkävijyys

Asiakasta
varten

Arvostava
palvelu ja
turvallinen hoito

Lupaukset

- **Hoidamme potilaita sujuvasti ja turvallisesti joka päivä vuorokauden ympäri**
- Meiltä saatava hoito on tutkittua ja vaikuttavaa
- Otamme asiakkaat mukaan palveluidemme kehittämiseen
- Teemme asiat loppuun asti yhteistyössä kumppaneidemme kanssa

Lupaukset

- Olemme **edelläkävijöiden joukossa ympäristön terveyden ja puhtauden edistämässä**
 - Huomioimme ympäristönäkökohdat suunnitelmissa, päätöksissä ja jokapäiväisessä työssä
 - Pienennämme hiilijalanjälkeämme

Kestävää
kehitystä
ympäristön
hyväksi

Hyvinvoiva
työyhteisö

Lupaukset

- Arvostamme osaamista
- Työntekijämme kokevat työnsä mielekkääksi ja palkitsevaksi
- Kohtelemme toisiamme kunnioittaen ja viestimme asiallisesti
- **Pidämme yllä terveellisiä ja turvallisia työoloja**



Elämän
tähden

Taustaa

Savuton organisaatio tähtää tupakoinnin vähenemiseen ja tupakkatuotteiden (tupakka, sähkötupakka, nuuska) käytön loppumiseen tupakkalain 1§:n mukaisesti.

PSHP:n hallitus hyväksyi Savuton sairaala-toimintaohjelman käyttöön 1.1.2005 alkaen.

- http://intra.sis.pshp.fi/fi-FI/Potilashoito/Terveysten_edistaminen/Savuton_sairaala
- Tavoitteena
 - *Henkilökunnan ja potilaiden tupakoinnin vähentäminen ja pitkällä aikavälillä Savuton sairaanhoitopiiri (ehditäänkö?) ja Savuton Yliopistosairaala toimipisteineen*

Mitä on tapahtunut 13 vuodessa?

- Tupakkavieroituksen **mallit** on luotu käyttöön ja niiden toteutusta arvioidaan

<http://www.steso.fi/toiminta/savuton-sairaala/>

- Savuttomuudesta tiedotetaan ja potilaita opastetaan savuttomuuteen
- TupLei- malli otettu käyttöön (potilashoito)
 - Tupakointihuoneet on poistettu Tays:sta ja Valkeakosken sairaalasta
 - *Acutan ulkona olevaa tupakointitilaa kehitetään jatkuvasti*
 - Tupakkatuotteiden myynti on kielletty Keskussairaalan kahvioissa, huomioitu myös uudistamisohjelmassa (Pääaula)
- Sairaaloissa on merkitty ulkoalueiden **tupakointipaikat**, muualla tupakointi on kielletty

JASENYYS	PRONSSI Itsearviointissa ≥ 27 (70% standardit 1+2)	HOPEA Itsearviointissa ≥ 108 (75% standardit 1-8)	KULTA Itsearviointissa ≥ 126 (87% standardit 1-8)
Johdon sitoutuminen	Vastuhenkilöt Ylin johtaja /työryhmä	Tupakasta vieroituksen tuki	Systemaattinen tupakasta vieroitus- ja terveyden edistämishjelma
Itsearviointi	Strategia ja toimintasuunnitelma	Koulutusohjelma	Tupakasta vapaa ympäristö
	Tiedotus	Terveyden edistämishjelma	Tupakasta vapaa kulttuuri koko henkilöstön osalta
		Tupakan myynti ja mainonta kiellettyä	Systemaattinen seuranta ja arviointi
		Seuranta ja arviointi	Osallistuminen alueellisiin ja kansallisiin savuttomuusaktiviteetteihin
		Osallistuminen alueellisiin ja kansallisiin savuttomuusaktiviteetteihin	



PAINOPISTEET	TOIMENPITEET	ARVIO RESURSSITARPEISTA	VASTUUTAHO	EHDOTUS TOTEUTUMISEN ARVIOINTIMENETTELYKSI
4. Savuttomuudesta terveyttä	Savuton sairaala <u>toim</u> ohjelma Tupakoimattomana leikkaukseen - <u>TupLei</u> mallin käyttöönotto Mielenterveys-asiakkaan tupakasta vieroitus MITU	TED asiantuntijat ja työryhmät yhteistyössä klinikoiden kanssa Tietohallinto Osaamiskeskus	TED asiantuntijaryhmä TupLei työryhmä Toimintayksiköiden esimiehet	<u>ENSH-itsearviointi</u> vuosittain Tupakoivien määrä DG (F17.2) kirjaukset Viestinnän määrä eri välineissä

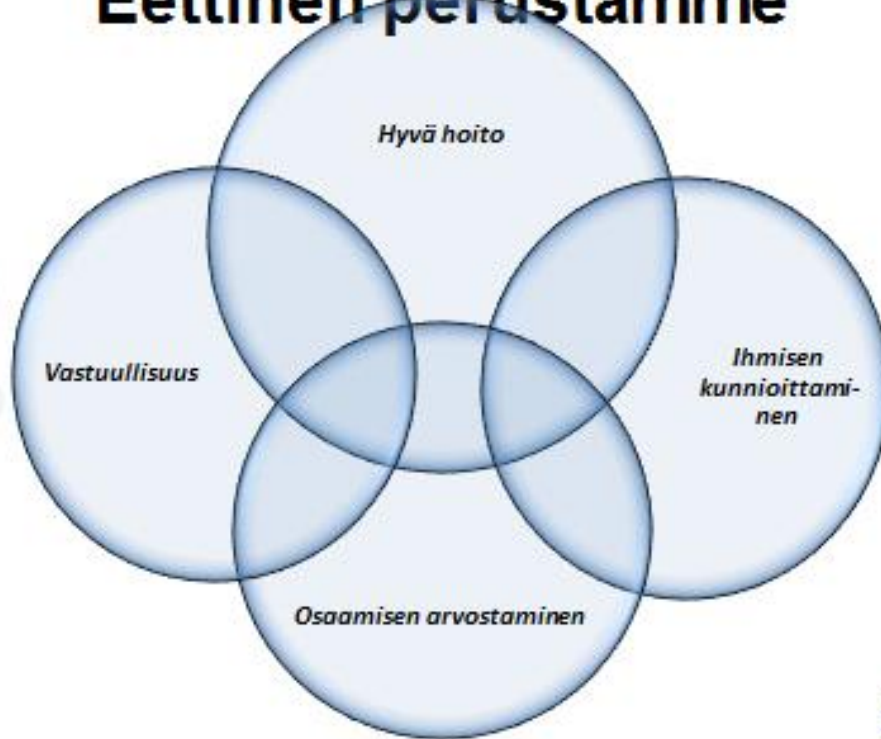
TED-ohjausryhmä joulukuussa 2017/TED-koordinaattori Juha Ahonen:

- ENSH itsearviointi 2016 → 2017: 90 → 95 pistettä
- Nikotiiniriippuvuus-dgn kirjaukset heikkoja
- TupLei –malli luotu, pilotoitu, koulutettu, toteutumista arvioitu:
Tays-kantatalon arviointi 2018
- Savuton Sairaala itsearvioinnista operatiiviset painopisteet
- Viestinnässä parannettavaa: näkyvyys ja vaikuttaminen
- Uutena MITU-hanke 2017-2018: erityisryhmät ja savuton sairaala -
malli
- **Vaatii jatkotyöskentelyä**

Ajankohtaisia haasteita edelleen 2018

- Tupakoivien potilaiden tunnistaminen systemaattisesti
- Tupakointitiedon kirjaaminen potilaskertomukseen
- Tupakoivien potilaiden systemaattinen vieroitusohjaus
- **Tupakoinnin salliminen vain virallisilla tupakointipaikoilla ja henkilökohtaisilla tauoilla, EI työajalla**

Eettinen perustamme



- Intraan juttusarjaa
1. Terveiden edistäminen
 2. Ei syylistämistä, TED/TA ja YTT puoltavat jämäkämpää puuttumista perustuen myös oikeusturvaan ja potilasturvallisuuteen
 3. Tavoite:



Vuoden 2018

työpaikka on savuton.

